



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
	Elaboração 26/06/2024	Atualização 26/06/2024	Versão 1
			Código: 00.13.01-I

ÍNDICE

1. OBJETIVO.....	2
2. ABRANGÊNCIA.....	2
3. ÁREA RESPONSÁVEL.....	2
4. DEFINIÇÕES	3
5. DESCRIÇÃO DA NORMA	3
6. COMPETÊNCIAS MONITORAMENTO E REVISÃO.....	7
7. DISPOSIÇÕES FINAIS.....	8
8. REFERÊNCIAS.....	8
9. GLOSSÁRIO	9
10. QUADRO DE CONTROLE	9
11. CONTROLE DE ASSINATURAS	9



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
	Elaboração 26/06/2024	Atualização 26/06/2024	Versão 1
			Código: 00.13.01-I

1. OBJETIVO

A Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC) do Grupo Edenred como objetivo apresentar publicamente o conjunto de princípios e diretrizes assumidos pelo Grupo Edenred em relação à Sustentabilidade, em todos seus pilares: social, ambiental e de governança, promovendo práticas de negócio éticas e responsáveis.

Tais princípios e diretrizes estão alinhados com outros documentos internos, tais como a Carta Ética, o Código de Conduta, e com as diretrizes estabelecidas na Resolução CMN Nº 4.945, de 15 de setembro de 2021.

A PRSAC se complementa ainda com outras políticas institucionais do Grupo Edenred citadas ao longo do texto.

2. ABRANGÊNCIA

Esta Política é aplicável a todas as empresas do Grupo Edenred, seus diretores; gestores e colaboradores; empresas-clientes, estabelecimentos e usuários dos produtos e serviços da instituição; os fornecedores e os prestadores de serviços terceirizados relevantes da instituição; organizações sociais; associações; os investidores em títulos ou valores mobiliários emitidos pela instituição; as demais pessoas impactadas pelos produtos, serviços, atividades e processos da instituição, e quaisquer terceiros ou representantes associados.

3. ÁREA RESPONSÁVEL

A área de Sustentabilidade é a responsável pela elaboração e manutenção desta Política, devendo cumprir o prazo regulamentar para sua revisão, considerando para isso mudanças institucionais e regulamentares.

Além disso, cabe à área de Sustentabilidade a implementação de ações com vistas à efetividade da Política, bem como o monitoramento e avaliação das ações implementadas e a divulgação das informações amplamente para os públicos de interesse.

O diretor responsável pelo cumprimento do disposto nesta Política foi devidamente designado perante o Banco Central do Brasil.



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
	Elaboração 26/06/2024	Atualização 26/06/2024	Versão 1
			Código: 00.13.01-I

4. DEFINIÇÕES

Natureza ambiental: preservação e a reparação do meio ambiente, incluindo sua recuperação, quando possível.

Natureza climática: contribuição positiva na transição para uma economia de baixo carbono, mais verde e inclusiva, com foco na redução das emissões de gases do efeito estufa e na redução de impactos que possam ser associados às mudanças climáticas.

Natureza social: se refere aos aspectos de respeito, a proteção e a promoção dos direitos e garantias fundamentais e de interesse comum da sociedade e comunidades locais onde a empresa está inserida.

Partes interessadas: colaboradores; empresas-clientes, estabelecimentos e usuários dos produtos e serviços da instituição; os fornecedores e os prestadores de serviços terceirizados relevantes da instituição; organizações sociais; associações; os investidores em títulos ou valores mobiliários emitidos pela instituição; as demais pessoas impactadas pelos produtos, serviços, atividades e processos da instituição, e quaisquer terceiros ou representantes associados; e prestadores de serviços terceirizados relevantes, e demais pessoas impactadas pelas nossas atividades, produtos, serviços e processos.

5. DESCRIÇÃO DA NORMA

A Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática (PRSAC) do Grupo Edenred está alinhada e comprometida com os princípios de conduta empresarial responsável e da estratégia global de sustentabilidade corporativa, a Ideal.

No âmbito do plano estratégico do Grupo Edenred foram inseridos critérios ambientais, sociais e de governança no centro das ações da empresa, anunciando assim, uma aceleração dos seus compromissos extra-financeiros.

Desta forma, se intensificou os objetivos de sustentabilidade por meio da estratégia global, a Ideal, com o objetivo de fortalecer até 2030 o seu status de marca empregadora e que gera impacto positivo por meio de suas soluções, que incentivam comportamentos mais virtuosos e responsáveis ligados à alimentação e à mobilidade.

A Ideal é fundamentada em três pilares: Pessoas, Planeta e Progresso.



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
Elaboração	Atualização	Versão	Código:
26/06/2024	26/06/2024	1	00.13.01-I

Sob o pilar Pessoas, o Grupo Edenred busca melhorar a qualidade de vida de suas pessoas colaboradoras e das comunidades onde está inserida, através de iniciativas de bem-estar e programas sociais.

O pilar Progresso reflete o compromisso da empresa em criar valor de forma responsável, considerando não apenas o desempenho financeiro, mas também o impacto social e ambiental de suas atividades.

E por fim, através do pilar Planeta, o Grupo Edenred reforça seu compromisso com a sustentabilidade ambiental, contribuindo para a conservação dos recursos naturais e para a mitigação das mudanças climáticas.

Nestes três pilares, baseiam-se os princípios norteadores desta Política, descritos a seguir.

5.1 Princípios da responsabilidade ambiental climática

Reconhecemos que um ambiente em equilíbrio é parte essencial para o bom funcionamento da sociedade e da economia e que as mudanças climáticas trazem impactos ao meio ambiente, sua biodiversidade e recursos naturais, e por consequente à sociedade, empresas privadas e economia. Em alinhamento com a estratégia Ideal, o Grupo Edenred comprometeu-se com os padrões do SBTi (Science Based Targets Initiative) e com o carbono net zero (equilíbrio entre a quantidade de gases de efeito estufa emitida e a quantidade removida da atmosfera chegando o mais próximo possível ao zero) até 2050.

Diante deste entendimento e sabendo de nossa responsabilidade em mitigar nossos impactos, nos comprometemos à:

- Promover o uso estratégico e responsável dos recursos naturais e da natureza ambiental, adotando abordagens preventivas, preservacionistas e de reparação, incluindo sua recuperação, quando possível;
- Desenvolver práticas e tecnologias sustentáveis dentro de todas nossas áreas de negócios e para nossos clientes, gerando valor econômico e mitigando o impacto ambiental e climático;
- Contribuir positivamente nas questões de natureza climática, incluindo a transição para uma economia de baixo carbono, onde a emissão de gases de efeito estufa é reduzida e/ou compensada e os mecanismos de captura de tais gases sejam preservados, dentro de nossas marcas e para nossos clientes;



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
	Elaboração 26/06/2024	Atualização 26/06/2024	Versão 1
			Código: 00.13.01-I

- Mensurar, consolidar e publicar nossas emissões, através do inventário de gases de efeito estufa,
- Adotar programas de ecoeficiência em nossos escritórios, otimizando o uso de água, energia e materiais, mensurando e gerenciando nosso consumo, e implementando ações com objetivo de fazer o melhor uso destes recursos;
- Mensurar regularmente nosso desempenho ambiental, estabelecendo objetivos e metas atrelados aos nossos KPIs globais de Sustentabilidade para garantir alinhamento ao nosso negócio e aderência aos serviços e soluções que ofertamos;
- Realizar auditorias e revisões periódicas sobre conformidade para avaliar os programas implementados nas nossas operações, com base na ISO 14001:2015, incluindo nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA);
- Gerenciar de forma adequada os resíduos decorrentes das atividades da empresa, monitorando regularmente a geração nos escritórios e definindo medidas de controle, com base na reciclagem, reutilização, e redução de resíduos, que incluem a conscientização de colaboradores e terceiros;
- Cumprir a legislação ambiental aplicável ao nosso negócio e fazendo a gestão sobre nossos fornecedores críticos para o meio ambiente, desde sua homologação, garantindo o atendimento à legislação aplicável em nossa cadeia de valor. Para isso, realizamos constante atualização sobre a legislação ambiental e regulamentos de interesse aplicáveis ao Grupo Edenred;
- Conscientizar e estimular nossas pessoas colaboradoras a incorporar práticas ambientais e climáticas ao seu dia a dia, por meio de treinamentos, campanhas e ações de comunicação sobre os temas ambientais, além da nossa diretriz e práticas de sustentabilidade;
- Compartilhar práticas e compromissos ambientais o Grupo Edenred com todas as partes interessadas exercendo influência para incorporarem ações ambientais e climáticas ao seu dia a dia, promovendo assim a conscientização/educação e cultura sustentável da nossa cadeia de valor.



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
Elaboração	Atualização	Versão	Código:
26/06/2024	26/06/2024	1	00.13.01-I

5.2 Princípios de responsabilidade social

Através de seus princípios de responsabilidade social, o Grupo Edenred assume um papel protagonista na promoção de impacto positivo com seus públicos de interesse internos, externos e nas comunidades onde está inserida.

Assim sendo, comprometemo-nos à:

- Considerar a natureza social e seus aspectos o respeito, a proteção e a promoção de direitos de interesse associados à sociedade e comunidades onde a empresa está inserida, como incentivando práticas éticas e de combate à corrupção, prevenção a lavagem de dinheiro, compromisso corporativo com responsabilidade social corporativa e promoção da diversidade;
- Agir de forma ética e responsável em todas as nossas atividades, considerando o impacto social de nossas decisões e ações; esta postura é refletida em nossos processos internos, que incluem políticas e procedimentos, como nosso Código de Ética e Conduta, Carta Ética Global, Guia Anticorrupção, Programa de Integridade, Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Combate ao Terrorismo, Compromisso com Diversidade, Equidade e Inclusão, e nosso Canal de Denúncias.
- Investir no desenvolvimento de nossos colaboradores por meio de treinamentos específicos e realizar um constante monitoramento externo para assegurar a aderência às melhores práticas de ética e integridade;
- Estender o mesmo compromisso ético aos nossos fornecedores, por meio da Cartilha para Fornecedores, Carta Ética para Fornecedores e Política de Compras Sustentáveis.
- Contribuir para o desenvolvimento das comunidades nas quais estamos inseridos, através de parcerias e projetos que visam melhorar a qualidade de vida e promover o desenvolvimento sustentável;
- Incentivar ações de solidariedade através do Programa de Voluntariado da Edenred Brasil e de iniciativas globais, como o Idealday, que têm como objetivo conectar as pessoas colaboradoras a ações e iniciativas que gerem um impacto positivo nas comunidades em que operamos.



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
	Elaboração 26/06/2024	Atualização 26/06/2024	Versão 1
			Código: 00.13.01-I

5.3 Princípios de Diversidade, Equidade e Inclusão

Acreditamos que fomentar a diversidade, equidade e inclusão é crucial para edificar uma sociedade igualitária, onde cada indivíduo tenha acesso a oportunidades de desenvolvimento e bem-estar, e sejam combatidas ativamente qualquer prática discriminatória seja por raça, cor, gênero, orientação sexual, idioma, nacionalidade, religião, idade ou condição social. Nesse sentido, comprometemo-nos a:

- Reconhecer a diversidade como um valor central, promovendo uma cultura inclusiva e respeitosa que valorize a igualdade de oportunidades e o respeito às diferenças, tendo como norteador o documento oficial do Compromisso com a Diversidade, Equidade e Inclusão.
- Promover um ambiente de trabalho onde todas as pessoas colaboradoras se sintam valorizadas e respeitadas, incluindo ações de sensibilização e treinamento de lideranças e equipes.
- Fomentar o combate ativo à todas as formas de discriminação, garantindo equidade salarial e de oportunidades, além de oferecer programas de desenvolvimento inclusivos e promover a representatividade em todos os níveis da organização.
- Apoiar iniciativas que promovam a inclusão social, a igualdade de oportunidades, o respeito aos direitos humanos e a diversidade.
- Comunicar nosso Compromisso a todos as pessoas do Grupo Edenred, bem como aos nossos clientes, parceiros, fornecedores e demais partes interessadas para estimular o cumprimento e a disseminação desses princípios.
- Avaliar regularmente o progresso alcançado e compartilhar os resultados das ações em prol da diversidade, equidade e inclusão implementados.

6. COMPETÊNCIAS MONITORAMENTO E REVISÃO

Esta Política é fundamentada na transparência, eficiência e impacto positivo. Para assegurar sua efetividade, há um sistema de monitoramento, baseado em critérios claros e passíveis de verificação, que por meio dele permite adotar medidas corretivas para melhorar nosso desempenho nos temas relacionados a sustentabilidade.

Temos definidos indicadores-chave de performance (KPI), utilizados para medir o progresso nas áreas de responsabilidade social, ambiental e de governança, além de indicadores gerais que



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
Elaboração	Atualização	Versão	Código:
26/06/2024	26/06/2024	1	00.13.01-I

compõem nosso Relatório Anual de Sustentabilidade, baseado nas normas internacionais do *Global Reporting Initiative (GRI)*.

Para reporte e comunicação de avanços nestes indicadores, estabeleceu-se um sistema de gestão que visa comunicar dados relevantes para prestação de contas das atividades. O controle desse sistema e evidências é feito rigorosamente com o apoio de uma consultoria externa além de auditorias externa e internas conduzidas para parte dos indicadores.

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

Esta Política de Responsabilidade Social Ambiental e Climática será revisada periodicamente para garantir a relevância contínua e alinhamento com os objetivos organizacionais. As revisões serão conduzidas pela área responsável, citada anteriormente, levando em consideração as mudanças no contexto ambiental, social e regulatório.

Esta Política entra em vigor imediatamente após sua aprovação e permanecerá em vigor até que seja revisada ou atualizada de acordo com as disposições estabelecidas neste documento.

Ao adotar e promover essas disposições finais, reafirmamos nosso compromisso com a responsabilidade social, ambiental e climática, contribuindo para um futuro mais sustentável e resiliente para as gerações futuras.

Dúvidas e comentários sobre este documento devem ser enviados para o e-mail sustentabilidade-br@edenred.com.

8. REFERÊNCIAS

A Edenred Brasil mantém o mais alto nível de integridade em seus negócios para que todos ganhem: a empresa, os clientes e a sociedade. Esta Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática está em acordo com nosso programa de Compliance, que é a base para todas as nossas decisões e atividades, trazendo segurança e ganhos para a nossa ampla rede de conexões. Para maiores informações, acesse o link de nossa [página oficial do programa de Compliance Edenred Brasil](#).

Encontre abaixo o acesso direto de normativas complementares à Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática:

- [Carta Ética Global](#)



Referência	00 – Política Corporativa		
Grupo	13 – Sustentabilidade		
Assunto	01 – Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática		
Tipo	I – MPC-Manual de Política Corporativa		
	Elaboração 26/06/2024	Atualização 26/06/2024	Versão 1
			Código: 00.13.01-I

- [Código de Ética & Conduta](#)
- [Guia de Prevenção à Corrupção](#)
- [Programa de Integridade](#)
- [Política de Proteção à Lavagem de Dinheiro e Combate ao Financiamento do Terrorismo](#)
- [Compromisso com Diversidade, Equidade e Inclusão](#)
- [Canal Seguro](#) (Canal de Denúncias Edenred)
- ISO 14001:2015 - Sistema de Gestão Ambiental (SGA)

9. GLOSSÁRIO

- GRI - Global Reporting Initiative
- KPI- Key Performance Indicator
- PRSAC: Política de Responsabilidade Social Ambiental e Climática
- SBTi- Science Based Targets Initiative
- SGA- Sistema de Gestão Ambiental

10. QUADRO DE CONTROLE

Versão	Data	Descrição da alteração	Autor	Aprovador
1	27/06/2024	Criação da Política de Responsabilidade Social Ambiental e Climática	Larissa Faresin	Alaor Aguirre

11. CONTROLE DE ASSINATURAS

Larissa Faresin Furtado